Webinar

Motivazione del Personale

30.11.2020

EvoForm Consulting – Selezione, Formazione e Coaching
Mail: info@evoform.it Web: www.evoform.it
Via Marzorati, 2 – 21047 Saronno (Va)

Il team di EvoForm Consulting

- 5 Psicologi del Lavoro
- 4 Ingegneri e 4 tecnici
- 1 Segretaria

Il team di EvoForm Consulting

Agenzia per il Lavoro – Ricerca e Selezione

e Ricollocamento Professionale n. aut. ANPAL 163/2019

Le attività

EvoForm Consulting

- Selezione del Personale
- Formazione
- Coaching
- Consulenza organizzativa
- Consulenze psicologiche a privati
- Valutazione rischio stress lavoro-correlato
- Formazione Finanziata
- Outplacement

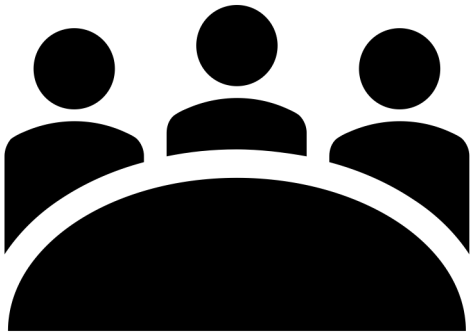
Clienti & Collaborazioni

- Aziende private e pubbliche: produttive e di servizi
- Scuole
- Privati

EvoForm
Consulting

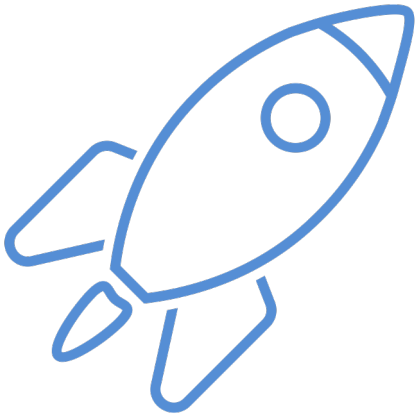
Sommario

- Cos’è la Motivazione del Personale
- Antecedenti
- Conseguenze
- Fattori motivanti e demotivanti
- Miti da sfatare
- Attuare progetti di sviluppo



Cos’è la Motivazione del Personale

E’ il livello di **stimolazione** e **interesse** del dipendente nei confronti del lavoro e dell’azienda.



Antecedenti

E' il risultato di una serie di elementi **consci** e **inconsci**:

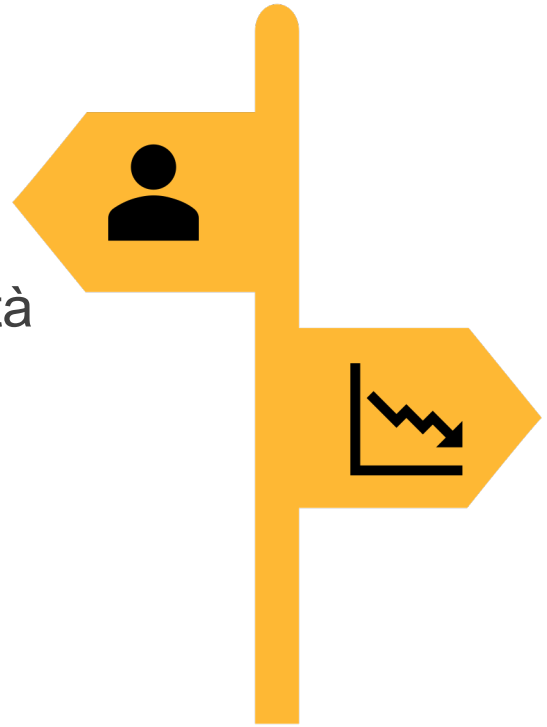
- la storia dell'azienda, dei proprietari
- dell'insieme delle relazioni
- di simpatie e antipatie
- della formazione ricevuta, degli investimenti fatti sul personale o sulla struttura

Sono percepibili anche semplicemente osservando il non verbale del personale, postura, sguardo ecc.!

Conseguenze

Per il lavoratore

- Minor produttività
- Assenteismo
- Turnover
- Disattenzione difficoltà a concentrarsi
- Aggressività
- Isolamento e minore qualità dei rapporti

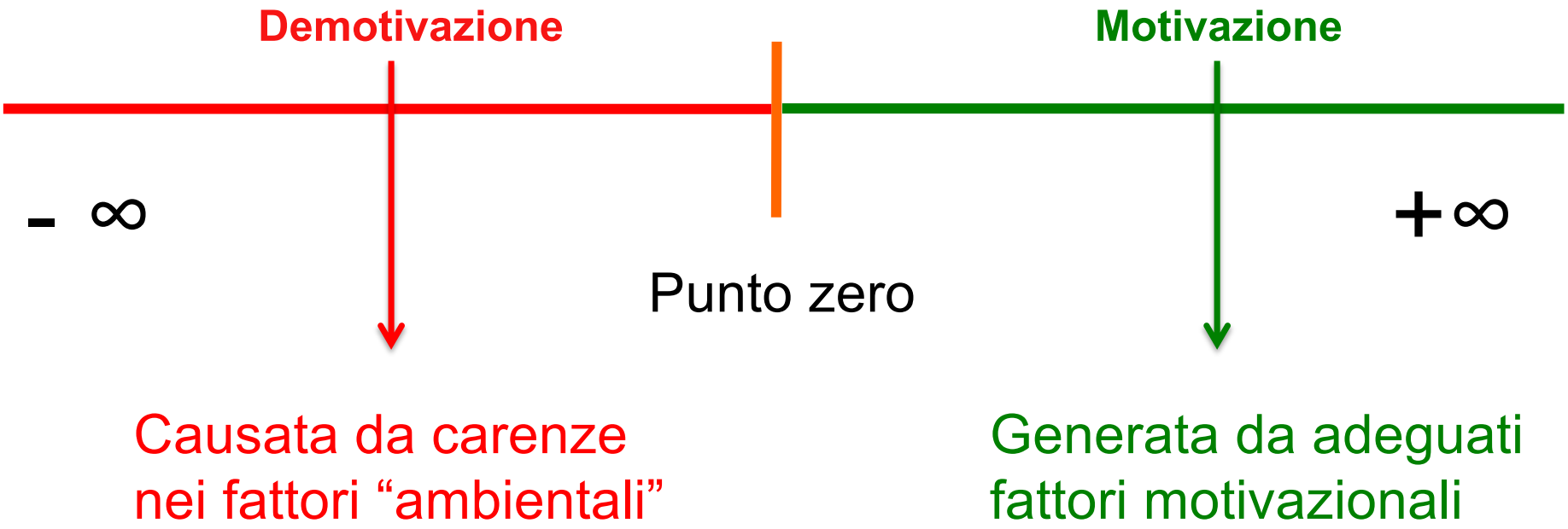


Per l'azienda

- Diminuzione fatturato
- Scarti
- Spese per sostituzione
- Cliente insoddisfatto
- Perdita di efficienza ed efficacia del singolo e complessiva
- Ricadute sulla reputazione

Meccanismi di funzionamento

Continuum della motivazione



Fattori "ambientali", se assenti provocano insoddisfazione e malumore, ma se presenti *non* generano motivazione:

- gratificazioni di carattere umano;
- supervisione da parte dei superiori;
- condizioni di lavoro (orario, riposo settimanale, stipendio);
- buone relazioni con i superiori, i pari ed i subordinati;
- sicurezza del lavoro.

Tendono ad avere più peso per lavoratori con mansioni operative.

Fattori motivazionali, non provocano insoddisfazione se assenti e generano motivazione se presenti:

- realizzazione propri obiettivi;
- possibilità di sviluppo professionale/personale in generale.

Tendono ad avere più peso per lavoratori con mansioni concettuali.

Come attivare un Progetto di Sviluppo

1. Effettuare **Analisi di Clima**
2. Formare i Manager sui **meccanismi** di funzionamento della Motivazione
3. Incontrare singolarmente i lavoratori rispetto a dove si collocano lungo il **continuum** e ai loro **obiettivi**.
4. Avvio degli **interventi** migliorativi
5. Dissolvenza e **monitoraggio** nel tempo

Chi può svolgerla?

Chiunque! Non sono necessari requisiti di legge. Ma è utile lavorare in équipe.

Il corso Motivazione del Personale

EvoForm Consulting

PER INFO
contattaci al 375 5286957 o invia una mail a pierluigisabella@evoform.it