



Webinar

Valutazione rischio stress lavoro-correlato

Mercoledì 20.01.2021

EvoForm Consulting – Selezione, Formazione e Coaching

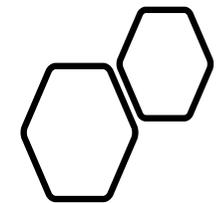
Mail: info@evoform.it Web: www.evoform.it

Via Marzorati, 2 – 21047 Saronno (Va)



Il team di EvoForm Consulting

- 5 Psicologi del Lavoro
- 4 Ingegneri e 4 tecnici
- 1 Segretaria



Dove lavoriamo



Agenzia per il Lavoro – Ricerca e Selezione
e Ricollocamento Professionale n. aut. ANPAL 163/2019

Le attività

- Valutazione rischio stress lavoro-correlato
- Selezione del Personale
- Formazione
- Coaching
- Consulenza organizzativa
- Consulenze psicologiche a privati
- Formazione Finanziata
- Outplacement



Clienti & Collaborazioni

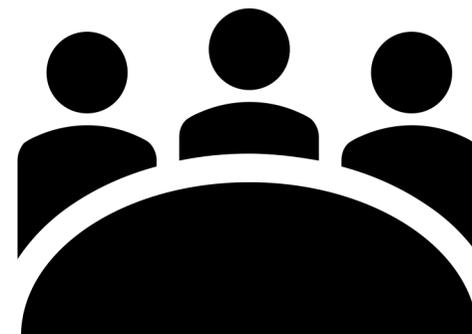
- Aziende private e pubbliche: produttive e di servizi
- Scuole
- Privati



EvoForm
Consulting

Sommario

- Cos'è la valutazione RSLC
- A chi è indirizzata
- Cosa ha per oggetto
- Come funziona
- Requisiti per svolgerla



Cos'è la Valutazione Rischio Stress

E' un **adempimento normativo** rispondente al Decreto Legislativo 81/2008 in materia di Salute e Sicurezza sul Lavoro



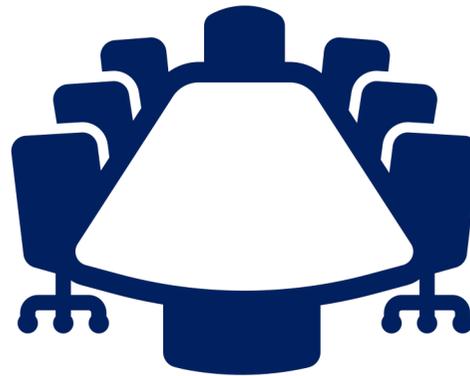
Cos'è la Valutazione Rischio Stress

E' una **opportunità concreta** per il miglioramento del **benessere** e l'aumento della **produttività**.



A chi è indirizzata

Ad ogni **tipologia** di azienda, pubblica, privata, produttiva o di servizi, che abbia almeno un **dipendente**.



Cosa ha per oggetto

La valutazione del rischio da **stress**, non del *clima organizzativo*! **Lavoro** e non *vita* correlato!



Come funziona

- Fase propedeutica
- **Valutazione preliminare**
- **Attuazione** interventi correttivi
- **Valutazione approfondita**



1. Fase Propedeutica

Costruzione gruppo di gestione

- Riunione tra i membri e consultazione

Identificazione gruppi omogenei di lavoratori

- Documento identificazione dei gruppi omogenei

Piano di valutazione e gestione del rischio

- Cronoprogramma

Strategia comunicativa e coinvolgimento del personale

- Informativa scritta per coinvolgere i lavoratori

2. Valutazione preliminare

Raccolta e analisi eventi sentinella

- Attraverso i dati statistici presenti nella documentazione aziendale
- Portale INAIL

Rilevazione e analisi dei fattori di contenuto e di contesto

- Attraverso focus group con i lavoratori dei gruppi omogenei
- Portale INAIL (lista di controllo)

Restituzione dei risultati e coinvolgimento dei lavoratori

- Gruppo di gestione e gruppo omogeneo in rappresentanza dei lavoratori

3. Interventi

In base al risultato emerso dal portale INAIL

Rischio non rilevante

- Risultato riportato nel DVR
- Piano di monitoraggio

Rischio medio

- Pianificazione e adozione interventi correttivi delle aree risultate critiche
- Valutazione degli interventi correttivi
- Se inefficaci valutazione approfondita

Rischio alto

- Ricorso ad azioni correttive immediate
- Valutazione degli interventi
- Se inefficaci valutazione approfondita

4. Valutazione Approfondita

Per ogni gruppo omogeneo individuato dal gruppo di gestione

Analisi delle percezioni dei lavoratori relative ai fattori di contenuto e contesto del lavoro

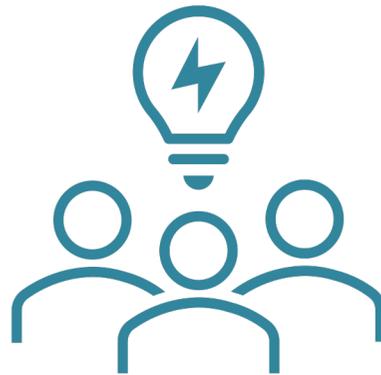
- Attraverso questionario strumento indicatore (INAIL)
- Focus group o interviste semi-strutturate

Restituzione dei risultati e coinvolgimento dei lavoratori

- Gruppo di gestione e gruppo omogeneo in rappresentanza dei lavoratori

Chi può svolgerla?

Chiunque! Non sono necessari requisiti di legge. Ma è utile **formarsi**.



Il corso Valutazione Rischio Stress

EvoForm
Consulting



Corso **ONLINE**

VALUTAZIONE RISCHIO STRESS

Valido come **Aggiornamento RLS e 8 Crediti RSPP**

Come si effettua una **valutazione** rischio da stress lavoro-correlato?

Come si realizza e si promuove un processo di **valutazione** rischio da stress lavoro-correlato?

Quali strumenti si utilizzano per una **valutazione** rischio da stress lavoro-correlato?

VENERDÌ 12 FEBBRAIO 2021,
DALLE **9.00 ALLE 18.00.**
DOCENTI **PSICOLOGI DEL LAVORO:**
CLAUDIO CATALANO
RAMONA SABELLA

~~150 €+IVA~~

SCONTATO A: **95€ + IVA**

PER INFO

contattaci al 375 5286957 o invia una mail a pierluigisabella@evoform.it